

目次



□計画の概要	- P 2
□基本方針と重点項目	- P 3
□実施計画(地域福祉係) ————————————————————————————————————	P
□実施計画(権利擁護支援係) ————————————————————————————————————	P 7
□実施計画(北部包括支援センター) ————	PS
□計画の進行管理 ————————————————————————————————————	P1:

1. 計画の概要



(1)計画策定の趣旨

第3次魚沼市地域福祉推進計画で示す理念の実現に向けて、本会がそれを推進するための重点目標や考え方をまとめた、「社会福祉法人魚沼市社会福祉協議会第1次発展・強化計画」が定められました。

この地域福祉部門計画は、第1次発展・強化計画を推進するため、地域福祉課としての具体的な取り組みと方向性を示すものです。

(2)計画の期間

本計画の期間は令和5年度を初年度として、令和9年度を目標年度とする5年間とします。 なお、計画期間の中間年にあたる令和7年度には、進捗状況などを確認し、計画の見直しを行います。

(3) 第1次発展・強化計画との関係

本計画は、「社会福祉法人魚沼市社会福祉協議会第1次発展・強化計画」の地域福祉部門の計画とします。

2. 基本方針と重点項目



係•部署	基本方針		重点項目		
	地域課題の解決に魚沼市との連携のまと、住民等(短は団体、ボラン		地域課題の解決に魚沼市との連携のもと、住民等(福祉団体、ボラン		①福祉教育の推進
地域福祉係	ティア、医療・福祉関係者、学校、 企業など)が主体的に取り組む地		②災害支援体制の整備		
	世来など)が主体的に取り組む地 域をつくります	地	③地域や企業・福祉団体等との連携・協働		
	個人の尊厳と自己決定を尊重し、 護支援係 本人主体による問題解決を地域を 基盤に展開します	域(①権利擁護支援の普及啓発			
権利擁護支援係		共	②孤立しない・させない伴走型支援		
		に	③身寄りなし支援の構築		
	誰もが安心して尊厳ある生活を送 る、地域包括ケアの実現を目指し		①地域の実情の見える化		
北部地域包括 る、地域包括ケアの			②地域包括支援ネットワークの構築と地域づくり		
	ます		③将来を見据えた予防的対応		

3. 実施計画



地域福祉係

基本方針

地域課題の解決に住民等(福祉団体、ボランティア、医療・福祉関係者、学校、企業など)が主体的に取り組む地域をつくります

①福祉教育の推進

【事業内容】	【目標】				取り組み】	O New Year
地域福祉の意識づくり、人づくりを推進するため、福祉学習の企画・支援を通じて福祉に対する理解促進と活動につなげます。	めることにより、	€福祉への関心と 支え合い共に生き 、主体的取組みへ	の・福祉学習のプログラムを作成し実施し			
【実施計画(指標)】	令和5年度	令和6年度	令和7:	年度	令和8年度	令和9年度
福祉学習ふれあい講座の開催:10回/年	実施	実施	実加	To the state of th	実施	実施
夏休みボランティアスクール:全市対象		検討	実加	To the state of th	実施	実施

②災害支援体制の整備

【事業内容】	【目標】		【主な	取り組み】	災害 ポランティア	
平常時のつながりが災害時にも活かせるよう、災害時支援について、関係機関等と話し合い、体制づくりを行う。	により、被害の挑	制が少しでも早く 大を防止し、住民 は日常生活へ移行	見が一日	JC・NPO団体等と連携し、災害ボラ イアセンターの運営体制を構築する。 弱地支援フロー図を作成する。 デボランティアセンター設置・運営マ アルの検討・見直しを行う。		
【実施計画(指標)】	令和5年度	令和6年度	令和7年度		令和8年度	令和9年度
災害VC設置訓練 1回/2年	実施		実施			実施
関係機関との情報交換会の開催 1回/年	実施	実施	実施		実施	実施
遠隔地支援フロー図の作成	検討・実施	評価・改善	評価∙ⅰ	改善	評価•改善	評価•改善
災害マニュアルの更新	検討・実施	評価•改善	評価・	汝善	評価•改善	評価・改善

③多様な主体との連携・協働・参加支援

【事業内容】	【目標】				【主な取り組み】			
地域の特性に応じ、誰もが参加しやすい取り組みを、多様な主体と連携して行います。	野と連携・協働をはかり、地域資源と地域住民をつなげていきます。				・地域資源の調査分析をします。 ・企業や法人へ情報発信して参加を支援します。 ・あいほうし隊、地域支え合い活動の見直しを行います。			
【実施計画(指標)】	令和5年度	令和6年度	令和7	年度	令和8年度	令和9年度		
地域の居場所立上げ支援 5件/5年	実施	実施	実旅		実施	実施		
支え合い活動立上げ支援 5件/5年	実施	実施	実施		実施	実施		



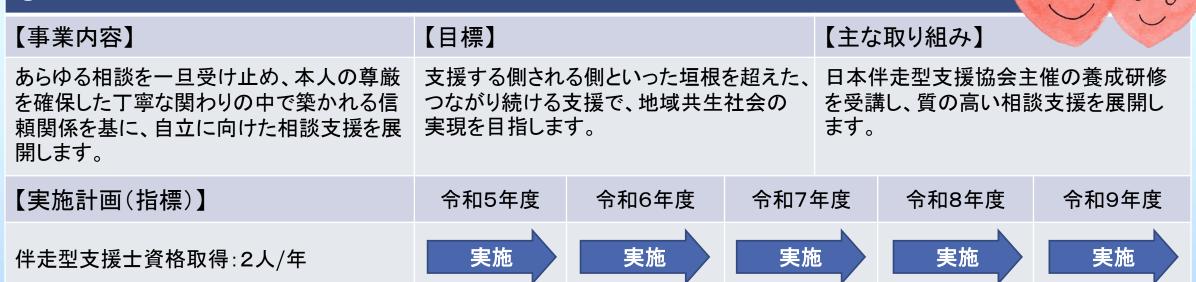
権利擁護支援係

基本方針

個人の尊厳と自己決定を尊重し、本人主体による問題解決を地域を基盤に展開します

①権利擁護支援の普及啓発 【目標】 【主な取り組み】 【事業内容】 権利擁護支援員(仮称)養成研修を修了し 地域住民から、意思決定支援や障害特性 権利擁護支援員(仮称)養成研修を企 た地域住民を、法人後見支援員及び意思 を理解した権利擁護支援員(仮称)として 画開催します。 決定支援員(仮称)として登録します。 活動してもらうことで、権利擁護支援の意 識を地域に広めます。 【実施計画(指標)】 令和5年度 令和6年度 令和7年度 令和8年度 令和9年度 養成研修:開催(隔年) 実施 実施 実施 検討 実施 法人後見支援員:登録数15人/5年 実施 実施 実施 検討 実施 実施 実施 実施 権利擁護支援員(仮称):登録数15人/5年

②孤立しない・させない伴走型支援



③身寄りなし支援の構築

【事業内容】	【目標】			【主な取り組み】			
身寄りがないことによる困りごとを、専門職 のネットワークにつないで解決を図ります。	が受けられ、安心して暮らせる社会にする			行政書士や司法書士等の専門職による ネットワークを構築し、社協で受け付け た死後事務等の相談とマッチングします			
【実施計画(指標)】	令和5年度	令和6年度	令和7	年度	令和8年度	令和9年度	
身寄りなし支援ネットワーク:構築 マッチング:3件/5年	検討	検討・実施	実施	ā	実施	実施	

北部地域包括支援センター

基本方針

誰もが安心して尊厳ある生活を送る、地域包括ケアの実現を目指します



①地域の実情の見える化

【事業内容】	【目標】				【主な取り組み】			
地域に住む高齢者等に関する様々な相談 内容を分析し、地域の実情を見える化しま す。	100000000000000000000000000000000000000	し、地域の抱える)根拠をもとに課題		ます。	は相談内容を的確 それらをもとに、 関係機関と連携し			
【実施計画(指標)】	令和5年度	令和6年度	令和7	年度	令和8年度	令和9年度		
相談受付:毎日 新規相談内容分析:1回/年	実施	実施	実別	色	実施	実施		

②地域包括支援ネットワークの構築と地域づくり

【事業内容】	【目標】			【主な取り組み】			
個別ケースの検討を多様な関係機関と共に 行い、共有された地域課題を地域づくりに 結びつけます。	より、地域の支援者等の相互の連携を高)連携を高 題への対応のために多様な事			
【実施計画(指標)】	令和5年度	令和6年度	令和7	年度	令和8年度	令和9年度	
地域ケア個別会議の開催:3回/月 事例検討会:随時	実施	実施	実施		実施	実施	

③将来を見据えた予防的対応

【事業内容】	【目標】				【主な取り組み】			
地域における将来の課題を見据えた予防的対応を行います。	齢者の生活機能	生活支援を目的と ②の向上につなが <i>。</i> 地域にアプローチ	らよう、 の取り組みの必要性を、わかり ⁴					
【実施計画(指標)】	令和5年度	令和6年度	令和7	年度	令和8年度	令和9年度		
基本チェックリスト該当者に対する実態把 握:1回/年	実施	実施	実加	植	実施	実施		
健康講話 各年度ごとに、3地域(広瀬・守門・入広瀬) で1か所ずつ実施	実施	実施	実抗	恒	実施	実施		



4. 計画の進行管理



各部署と課で毎年、所管する事業の実施状況を評価します。

令和7年度に中間評価を行い、計画の見直しが必要な場合は計画期間内でも変更を行います。



(参考)

第3次魚沼市地域福祉推進計画【社協がやること】

基本目標I

「関心をもちちがいを認めあえるやさしいまち」

- ○地域にある課題を調べて"見える化"します
- ○いろいろな方法を使って福祉の情報を発信します
- ○地域や学校に出向き福祉への理解を広めます
- ○ボランティア活動を推進します

基本目標Ⅱ

「手と手をとりあって助けあえるお互いさまのまち」

- ○多様な相談を受け止める体制を整備します
- ○地域に意思決定支援を広めます
- ○災害時の支援体制を整備します
- ○さいごまで住みなれた家で暮らせるようお手伝いします

基本目標Ⅲ

「一人ひとりに出番があって活躍できるまち」

- ○誰でも気軽に立ち寄れる地域の居場所を増やします
- ○住民主体の福祉活動を支援します
- ○身寄りのない人への支援を拡充します
- ○関係者との顔の見える関係をつくります

